

Pressemelding 15.01.2010

Årets Konsulentpriser

Right Management er kåret til Årets Konsulentselskap og Prisen for Årets Konsulent er tildelt Steinar A.Hopland for hans arbeid innenfor Executive Search.

-Tildelingen av prisen er først og fremst en stimulans til å levere enda bedre tjenester til mine oppdragsgivere, sier Steinar A.Hopland.

-Jeg setter også svært stor pris på denne høye anerkjennelsen for det faglige arbeidet som er levert, mye takket være dyktige kollegaer.

- Vi er svært stolte av å motta denne prisen, det er en anerkjennelse for Right Management, vår prosjektleder Roland Zistler og hele det nordiske prosjektteamet. Det understreker effekten av å arbeide i tett partnerskap med en faglig kompetent og fokusert kunde som også våger å utfordre oss som leverandør, sier Hans Morten Skivik, Direktør Talent Management Norway som mottar prisen på vegne av Right Management Norway .

Coaching – et stadig viktigere virkemiddel

Right Management er kåret til Årets Konsulentbedrift for prosjektet "MORE. Coaching for Performance" 2008/2009. Selskapet ble nominert av EDB Business Partner.

-Vi erfarer at med den nye generasjonen medarbeidere blir coaching som virkemiddel i ledelse stadig viktigere, sier Skivik.

Right Management ble nominert for denne prisen på bakgrunn av et nordisk lederutviklingsprogram for over 400 ledere. Programmet gikk over to samlinger med sterk forankring i den enkeltes egen lederpraksis.

Hovedfokus i programmet var knyttet til Performance Coaching og coachende lederskap. Deltakerne og virksomheten erfarte hvor potent coaching er som virkemiddel i lederskapet og for resultatskapingen.

Juryen la spesielt vekt på oppdragets omfang og kvalitet. Prisen sender også et sterkt signal om nytteverdien av coaching i norske bedrifter.

En god strategi overlever sjelden et svakt lederteam:

Det er ikke på basis av et enkeltstående oppdrag juryen har tildelt Hopland prisen som Årets Konsulent, men ut fra at han over år har levert tjenester til privat og offentlig sektor av høy kvalitet. De prosjekter en bedriftsrådgiver i lederutvelgelse tar på seg er ofte av kortere varighet og har gjerne noe mindre omfang enn det en mer generell management consultant tilbyr, men viktigheten av et godt resultat står ikke tilbake for andre typer oppdrag, snarere tvert i mot.

Viktig å holde hodet kaldt

2009 har vært et tøft år for rekrutteringsbransjen.

-I et av bransjens vanskeligste år noensinne prøvde vi å gjøre det beste ut av situasjonen, sier Hopland.

-Vi brukte lengre tid på oppdragene og fortok dypere analyser i leveransen av oppdragene enn det vi normalt har mulighet til å gjøre. Hopland mener at dagens lederprofil må ha en tilleggsdimensjon :

-Lederprofilen vi nå jakter etter må i tillegg til tradisjonelle lederegenskaper ha en høy toleranse for usikkerhet: Man må være robust, klare å holde hodet kaldt og opptre rasjonelt i usikkerhet og en tvetydig markedssituasjon. Det er likeledes svært viktig for å kunne klare å komme med kreative løsninger som kan få en bedrift ut fra uføre. Tenke nytt, holde blikket på de langsiktige mål og sørge for at alle i organisasjonen er driftig og effektiv i sin måloppnåelse – dette blir mer sentralt nå enn i tider hvor alt nærmest går av seg selv.

Årets konsulent er en av svært få utøvende konsulenter i denne fagdisiplinen som har holdt det gående siden begynnelsen av åtti-årene. Det at man har holdt på lenge, med en betydelig gjenkjøpsgrad, og være en av dem som spørres over flere ti år når de viktigste ledervalg skal gjøres, er i seg selv et ganske klart signal om en evne til å levere.

Juryen legger videre til grunn konsulentens engasjement i den offentlige debatt hvor han reflektert deler av sin kunnskap gjennom artikler, intervjuer og debattinnlegg omkring tema knyttet til ledelse og arbeidsliv mer generelt.

Headhunting har vært en lukket bransje og vi vet lite hva som til daglig skjer bak lukkede dører. Vi berømmer Årets Konsulent for hans bidrag til å åpne døren gjennom å være aktiv i paneldebatter, holde kurs hvor han har delt sine kunnskaper med andre og alltid vært en person man kunne spørre til råds.

Juryen har bestått av juryformann adm. dir Nils Øveraas i Accenture; Øistein Mjelve, nestleder i Abelia; Steinar Bjartveit, BI (høyskolelektor II og fagansvarlig for BI's Consulting-program); styremedlem CMC Per-Egill Frostmann i Institute of Management Consultants - Norway og redaktør Anne Cathrine Røste i Konsulentguiden.